

Plan stratégique socio-économique du territoire de la MRC de Maskinongé

Résultats des tables de consultation sur le portrait et le diagnostic stratégiques de la situation

Table des représentants municipaux ...

Présenté à :



Octobre 2009

■ 555 Rene-Levesque Blvd. W.
9th Floor
Montreal (Quebec)
H2Z 1B1 CANADA
(514) 861-0809

Fax (514) 861-0881
Internet info@zba.ca

■ 1145 Lebourgneuf Blvd.
Suite 220
Quebec (Quebec)
G2K 2K8 CANADA
(418) 626-2360

Fax (418) 626-1423
Internet info@zba.ca



Zins Beaudesne and Associates

MARKETING ■ DEVELOPMENT ■ INNOVATION



Introduction

Introduction

- **Zins Beuchesne et associés** a été mandatée par **Vision Maskinongé** pour l'élaboration du **plan stratégique socio-économique (économique, social, culturel, environnemental) (2010-2015) de la MRC de Maskinongé**.
- Le mandat se déroule en **trois phases** :
 - Phase 1 : Portrait et diagnostic de la situation.
 - Phase 2 : Positionnement, orientations et stratégies.
 - Phase 3 : Plan d'action.
- Au cours de la phase 1, suite à l'établissement du portrait de la situation et d'un diagnostic global préliminaire, nous avons tenu **dix tables de consultations du milieu et des citoyens** afin d'**obtenir leurs perceptions, évaluations, préoccupations et suggestions en regard de la situation actuelle et future de la MRC** :
 - Forces, faiblesses, opportunités, menaces.
 - Enjeux et défis principaux à relever.
 - Pistes d'action à envisager.
- Le **présent document** fait état des **diagnostics stratégiques posés lors des différentes tables de consultations**.



1. Table des représentants municipaux

*MRC de Maskinongé
22 septembre 2009*



1. Table des représentants municipaux

Faiblesses / contraintes	Forces / atouts
Visibilité extrarégionale	Localisation géographique centrale
Faible diversification industrielle (concentration dans bois – secteur mou)	Tourisme en termes de retombées économiques et d'emplois
Peu ou pas de producteurs / transformateurs des ressources (bois et agriculture)	Qualité des terres agricoles
Peu d'entreprises de transformation alimentaire (2 et 3 ème) et d'agrotourisme (malgré l'importance de l'agriculture)	Lacs et forêts nombreux et de qualité (paysages et ressources)
Diminution de la capacité de production agricole (grosses fermes versus fermes moyennes à privilégier)	Eau : qualité et quantité
Disponibilité de main d'oeuvre	Hôpital à la fine pointe et 3 points de services de santé
Recrutement de médecins (corps médical au complet)	Proximité des services hospitaliers extensifs de Trois-Rivières
Formation locale insuffisante (au profit des autres régions – rétention extra-régionale des ressources formées)	Présence du parc industriel régional (17 municipalités solidaires / propriétaires)
Formations adaptées aux emplois existants et en développement (portrait inexistant actuellement) – dans tous les secteurs.	Présence du motel et de l'incubateur industriels
Peu de formation locale en hôtellerie (malgré le nb d'établissements hôteliers)	Secteur du meuble : grosses entreprises de meuble / secteur omniprésent / leader en devenir de la province (opportunités pour obtenir formations spécialisées / entreprises pas trop affectées par la situation économique)

1. Table des représentants municipaux ...

Faiblesses / contraintes	Forces / atouts
Manque de relève agricole	Entreprises émergentes en agroalimentaire (diversification avec de nouveaux débouchés, nouvelles cultures, etc.)
Perte / réduction des services dans les municipalités (centralisation) (garderies, services professionnels, ...)	Présence de Transcontinental (installé dans le parc industriel / bons salaires)
Manque de logements pour les travailleurs et les personnes âgées partout sur le territoire (logement à prix abordable et logement social)	Secteur forestier (ressources et compétences et outils)
Faible autonomie et peu d'outils pour soutenir les entrepreneurs.	Présence de la Maison rurale : formations secteurs forestiers et agricoles
Peu de ressources humaines consenties aux loisirs et culture (notamment pour encadrer la jeunesse et assurer l'avenir)	Accueil et chaleur de la population
Classes multiples	Soutien à la recherche / recrutement de médecins
Sécurité / présence policière de la sûreté du Québec (facture refilée aux municipalités)	Service d'aide aux nouveaux arrivants
Exode des commerces et services vers TR	Attrait et qualité des festivals
Achat local faible (prix, variété, grosses chaînes)	Attraits organisés (ex.: Chemin du Roy, Route des Rivières)
Culture : manque de ressources (absence d'agent culturel, animation, etc.)	Réseau cyclable et organisé
Faible rayonnement territorial des touristes en auberge	OBNL communautaires diversifiés et près des gens
	Transport collectif bien organisé

1. Table des représentants municipaux ...

Opportunités / potentiels	Menaces / contraintes
Diversification industrielle favorisée par la localisation géographique	Menace omniprésente de la dévitalisation : départ des jeunes (30 ans et moins) / exode
« Remplir » l'incubateur pour favoriser l'entrepreneurship	Décrochage scolaire / sous-scolarisation marquée (en-deçà de la région)
Concertation, mobilisation, partage, communication, synergie	Lenteur et lourdeur du soutien gouvernemental
Agroalimentaire	Manque de soutien aux municipalités pour le développement de la culture et des loisirs (certaines ont moins de ressources pour le faire)
Davantage de producteurs / transformateurs	Faible présence locale du gouvernement (services)
Reboisement forestier / diversification d'essences (notamment bois franc)	Manque de participation des gouvernements (surtout fédéral et surtout dans le bois)
Exploiter à pleine capacité les terres et bâtiments « abandonnés » (potentiel d'attirer nouveaux arrivants)	Aide et soutien lent et complexe qui est dissuasif / décourageant
Patrimoine bâti agricole	Pénurie de main d'œuvre dans les métiers traditionnels / plus d'écoles de métiers (pour contraindre le décrochage)
Tourisme : Développement et promotion accrus du cyclotourisme, des pourvoiries / chasse et pêche / plans d'eau, des festivals; Promotion / réseautage / synergie	Concentration des exploitants agricoles (méga exploitants)
Développement / animation de la culture (p.ex.: circuit culturel) pour favoriser la rétention des touristes / compléter les expériences (fermes, églises, patrimoine architectural, etc.)	Menace de fermeture de niveaux scolaires et d'écoles (facteur important de dévitalisation et qui « enlève la vie aux villages »)

1. Table des représentants municipaux ...

Enjeux et défis principaux	Pistes d'action suggérées
Développement des 9 secteurs : Tissus industriel, agricole / agroalimentaire, culture, loisirs et tourisme, etc.	Concrétisation / mise en œuvre du plan d'action socio-économique
Démarchage / développement d'entreprises industrielles d'envergure (PME) : attrait d'investisseurs extérieurs et régionaux	Continuer la vitalité industrielle actuelle (« qui fait qu'on ressent moins les effets de la récession »)
Formation adaptée aux besoins actuels et en développement des entreprises	Dans tous les secteurs et domaines d'intervention : être proactifs / créer et maintenir et soutenir des environnements favorables (certaines réglementations défavorables – ex. : zoo)
Communication « de nos atouts, de notre couleur, de notre identité » (image de marque)	Ramener / conserver nos services, nos entreprises, nos résidents
Synergie et solidarité pour le développement d'une « couleur locale »	Améliorer la qualité de vie des citoyens – loisirs, infrastructures (pour contrer la dévitalisation, favoriser la rétention et l'attraction)